

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Táska Község Önkormányzata



2019-2024

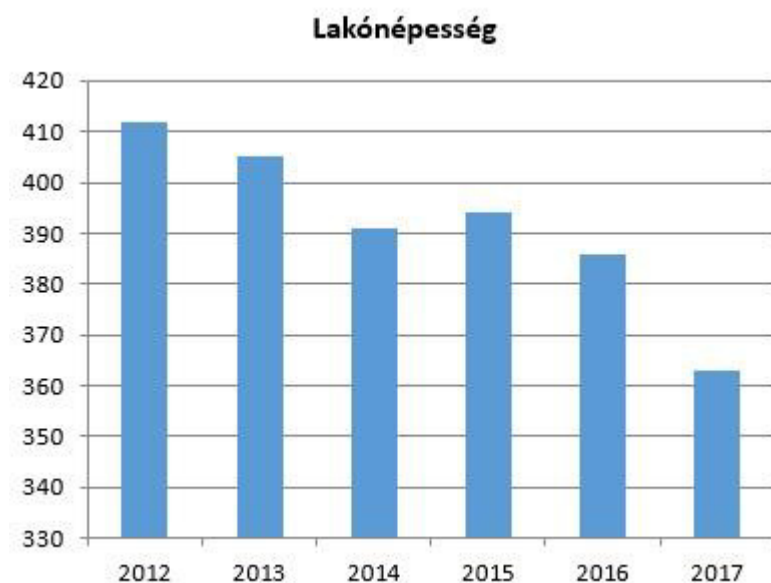
Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	23
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	28
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	31
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	32
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	33
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	33
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	34
1. A HEP IT részletei	35
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	35
A beavatkozások megvalósítói	36
Jövőképünk.....	36
Az intézkedési területek részletes kifejtése	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	37
3. Megvalósítás	40
A megvalósítás előkészítése	40
A megvalósítás folyamata	40
Monitoring és visszacsatolás	42
Nyilvánosság.....	42
Érvényesülés, módosítás.....	44
4. Elfogadás módja és dátuma	45

elsősorban hínárfélékben és tavirózsákban gazdag). Megtalálható a vízigázó, a mocsári ibolya, a szibériai nőszirm. Az állatvilág képviselője az a kb. 130 madárfaj, amely már csak részben megfelelő feltételeket talál. A Nagy-berek természetvédelmi értékeit mindenáron meg kell őrizni. Mindannyiunk közös feladata a következő nemzedékek számára megőrizni azt az egyedülállóan értékes természeti környezetet, amelyben őseink egykoron megtelepedtek, és amellyel ezer éven át háborítatlan kapcsolatban éltek. A békés, ritka szép berki környezet, az alacsony homok-és löszhátság nyugodt, egészséges vidéki életformát biztosít. A szép táj az ökoturizmus, a vadászsport, a horgászsport, a lovassport szerelmeseinek kedvelt helye. A természetkedvelő emberek kevés vidéken találkozhatnak hasonló adottságokkal. Az asszonykórus őrzi az elődök zenei és viseleti hagyományait. Iskola nincs a faluban, a tankötelesek Nikla és Buzsák általános iskolájába járnak. Óvodát, művelődési otthont és könyvtárt viszont fenntart az önkormányzat. A táskai dombokon régi hagyománya van a szőlőművelésnek. A szőlőhegy a barátkozás, a pihenés, az ünnepi időtöltés helye is volt. A táskaiak szíves vendéglátóként kínálják finom boraikat. A településen egyre több külföldi talál magának második otthont főleg a nyári hónapok idejére, a Balaton közelsége miatt. A megüresedett lakóházakat megvásárolják, felújítják javítva ezzel a település összképét. A statisztikákban is fellelhető, mert községünket általában az odavándorlás jellemzi, mert számos külföldi döntött a végleges ideköltözés mellett.

Demográfiai helyzet bemutatása:

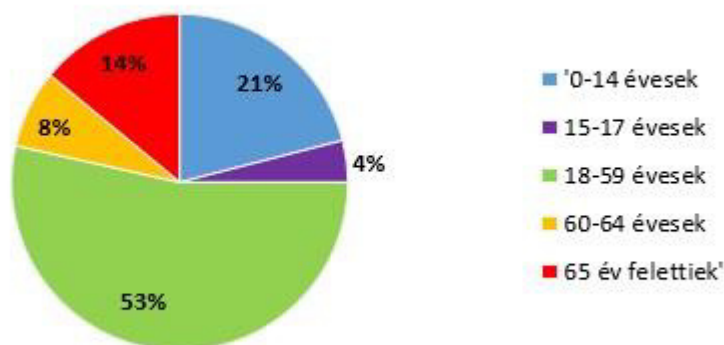
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	412	bázis év
2013	405	98,3%
2014	391	96,5%
2015	394	100,8%
2016	386	98,0%
2017	363	94,0%
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR		



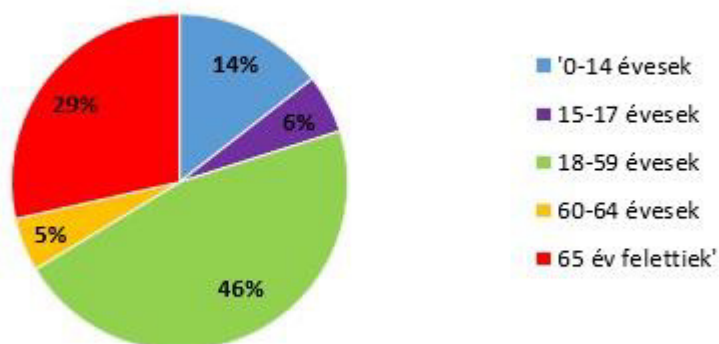
2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	200	214	414	48,31%	51,69%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	42	31	73	10,14%	7,49%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	8	12	20	1,93%	2,90%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	107	99	206	25,85%	23,91%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	15	11	26	3,62%	2,66%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	28	61	89	6,76%	14,73%

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

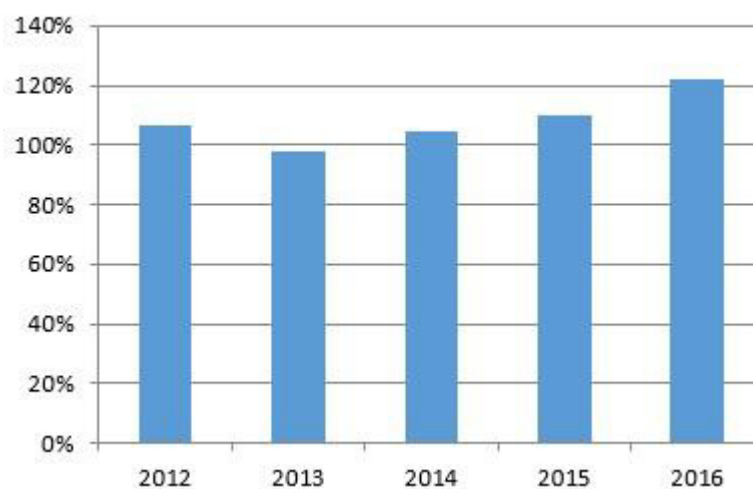


A településen is, mint a kisebb falvakban jellemzően évről-évre csökken a lakónépesség. A korösszetétel pedig arra enged következtetni, hogy a település elöregedőben van. A statisztikák szerint a fiatalok és a középkorúak aránya nemek szerint közel azonos, míg 65 év felett a férfiak fele annyian sincsenek, mint a nők.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	84	79	106,33%
2013	84	86	97,67%
2014	86	82	104,88%
2015	87	79	110,13%
2016	89	73	121,92%

Öregedési index (%)

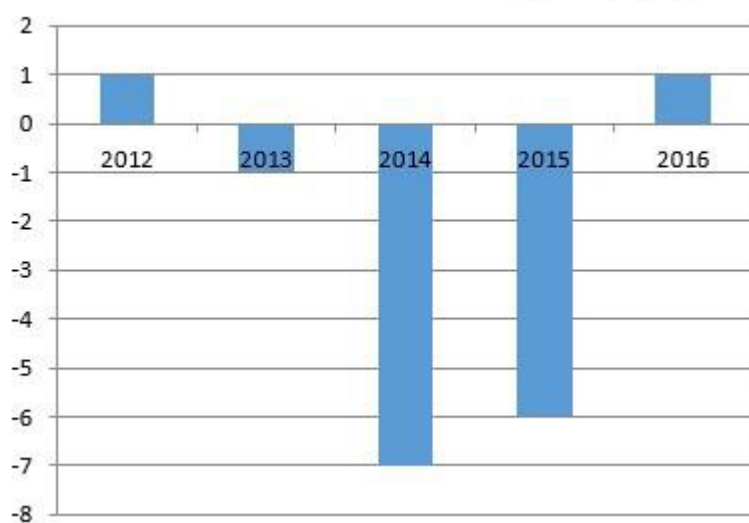


Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 év feletti fő jut. Amennyiben 100 alatti az index, azt jelenti, hogy fiatalos a népességszerkezet, azaz túlsúlyban vannak a 14 év alattiak. Az utóbbi évek adatai alapján a 65 év feletti állandó lakosok száma nem túl nagymértékben, de növekszik. A 2013 évi adatokban megfigyelhetjük, hogy az index 100 alá esett ám ezt az évet leszámítva a településünk öregszik el, sőt a legnagyobb különbséget produkálta a 2016 évi adatokban.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	18	17	1	
2013	10	11	-1	
2014	21	28	-7	
2015	7	13	-6	
2016	11	10	1	

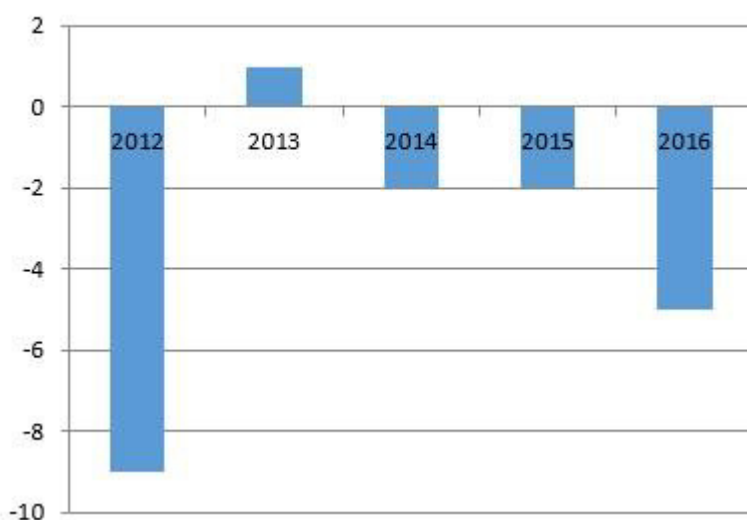
Belföldi vándorlások egyenlege (fő)



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Éveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	3	12	-9
2013	7	6	1
2014	5	7	-2
2015	7	9	-2
2016	2	7	-5

Természetes szaporodás (fő)



Értékeink, küldetésünk

Táska Község Önkormányzata két közmunkaprogram kertén belül biztosít munkát a településen élő mélyszegények, romák, nők számára egyaránt. Emellett nagy hangsúlyt fektetünk a falu megtartó erejének fejlesztésére. Ebbe beleértve például a nem rég felújított óvódánkat és annak felszereléseit. Számunkra fontos, hogy a fiatalokat a településen tartsuk. Önkormányzatunk a lehető legtöbbet próbálja nyújtani az itt élők számára és azon dolgozunk, hogy új munkahelyeket teremtsünk, javítva ezzel is az itt élők helyzetét. Heti két nap van háziorvos a településünkön és a gyógyszereket a falugondnokunk be tudja szerezni a falusiak számára. Szintén a falugondnoki szolgálat miatt nyílik lehetőség a lakosság igényeinek kielégítésére szociálisétkezés téren is. Munkatársaink naprakészek az Európai Unió, Szécsényi 2020, TOP. és minden egyéb projectet illetve pályázati lehetőséget megragadnak, hogy a falut fejlesszék valamilyen úton, módon. A kis lélekszám ellenére is próbáljuk a hagyományainkat megőrizni, tesszük ezt asszony kórus formájában számos rendezvényen fellépve, illetve különböző versenyeken kiemelkedő helyezéseket elhozva. Továbbá a műemlékvédelmi pincesorunkon évről évre rendezünk Márton napi bormustrát, amire a megye számos településéről érkeznek az érdeklődők. Táska szerepel a Kalandozás Somogyország szívében című katalógusban, itt illetve a tavalyelőtt elkészült Települési Arculati Kézikönyvünkben is megtekinthetik, mint tömören, mint közel 80 oldal formájában a település értékeit, látnivalóit.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Táska település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Helyi rendeletalkotásnál és szabályzásnál a releváns célcsoportokra figyelemmel vagyunk.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi önkormányzat feladat- ellátási rendszerében feladata az önkormányzatnak, és kötelezettsége, hogy gondoskodjék az óvodai nevelés, az általános iskolai nevelés és oktatás biztosításának a településen élők részére. A helyi lakosság érdekeit figyelembevevő kiemelt

horizontális szempont az egyenlő hozzáférés, az egyenlő bánásmód biztosítása. Az önkormányzatokról szóló törvény az önkormányzatok számára kötelező jelleggel írta/írja elő a gazdasági program elkészítését és elfogadását. A gazdasági program az önkormányzat részére helyi szinten meghatározza mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőséggel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével az önkormányzat által nyújtandó kötelező és önként vállalt feladatok biztosítását, fejlesztését szolgálják. A gazdasági program célja a lakosság életminőségének javításához szükséges önkormányzati háttér biztosítása, melyet az önkormányzat a saját és a külső eszközök felhasználásának optimalizálásával végez. Települési szinten ez egy olyan komplex program, amely a természeti környezet fejlesztésével összhangban tervezi el a különböző beavatkozási területek jövő orientált alakítását az önkormányzat aktív és cselekvő közreműködésével, a lakosság tevőleges támogatásával.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az önkormányzatunk Kistérségi Társulásban van Kéthellyel, közösen végezzük a Gyermekegészségügyi, illetve Családsegítői teendőket. A szakemberek heti rendszerességgel fogadják, problémáikkal hozzájuk forduló embereket.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A releváns adatok rendelkezésünkre állnak, kutatások nem készültek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. „A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak. A mélyszegénység egy összetett jelenség, okai többek között a társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli eltérésekben mutatkoznak meg. A szegénység kialakulása a rendszerváltás követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére vezethető vissza. Községünkben is egyre több ember él mélyszegénységben. Ennek oka többféle lehet: alacsony iskolázottság, életkor, egészségi állapot, munkanélküliség. Sajnos az ilyen körülmények között élő embereknek lehetősége sincs arra, hogy ebből az állapotból önerőből kitörjenek. Ezért van szükség egy komplex, hosszútávú megoldás megvalósítására.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Ezeknek az embereknek, mivel nagyon kevés pénzből élnek a napi megélhetés, vagy bármiféle előrelépés komoly problémát jelent. Számukra probléma a közüzemi számlák kifizetésére is előteremteni a pénzt, mivel a jellemzően nagy családok pénzének döntő többsége elmegy pl:élelmiszerek,gyógyszerek, ruházkodás kiadásaira. Táská község a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szóló 240/2006. (XI.30.) Korm. rendelet értelmében társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott települések közé tartozik. Ezen tény alapjaiban befolyásolja a településen élők jelentős részének jövedelmi és vagyoni helyzetét. A népesség jövedelmi viszonyairól nem áll rendelkezésünkre valós és megbízható kép, bár a személyi jövedelemadó önkormányzatunkat megillető összege némi támpontot jelenthet ezen kérdés vizsgálatakor. 2012 évben a személyi jövedelemadó 8%-a 883.600 Ft volt, a személyi jövedelemadó mérséklésre 13.491.566.- Ft-ot kapott önkormányzatunk a központi költségvetésből.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

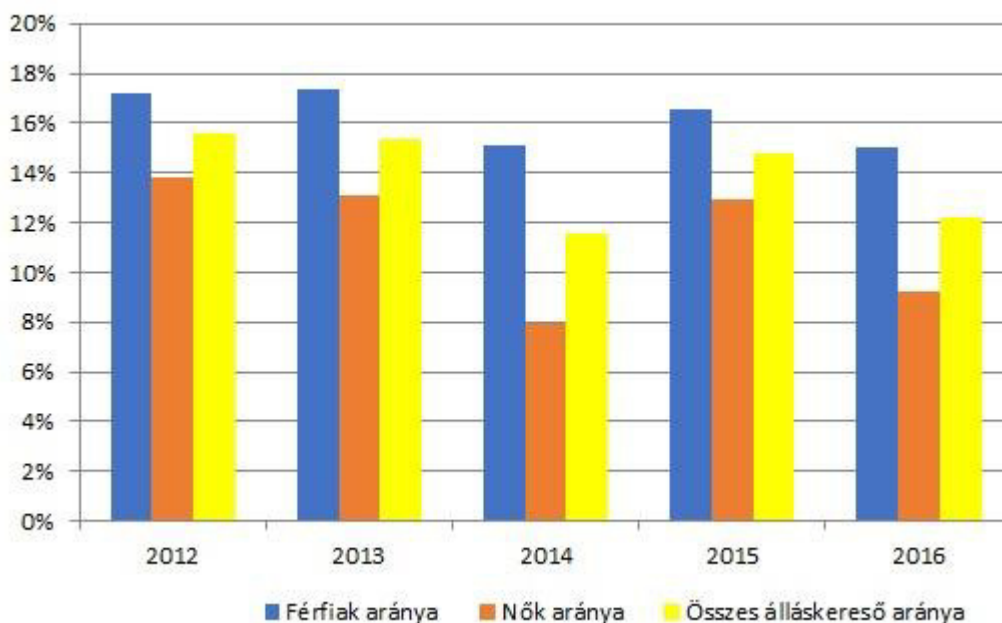
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötö-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	138	132	270	23,75	17,2%	18,25	13,8%	42	15,6%
2013	138	128	266	24	17,4%	16,75	13,1%	41	15,3%
2014	131	126	257	19,75	15,1%	10	7,9%	30	11,6%
2015	128	120	248	21,25	16,6%	15,5	12,9%	37	14,8%
2016	130	122	252	19,5	15,0%	11,25	9,2%	31	12,2%

Álláskeresők aránya

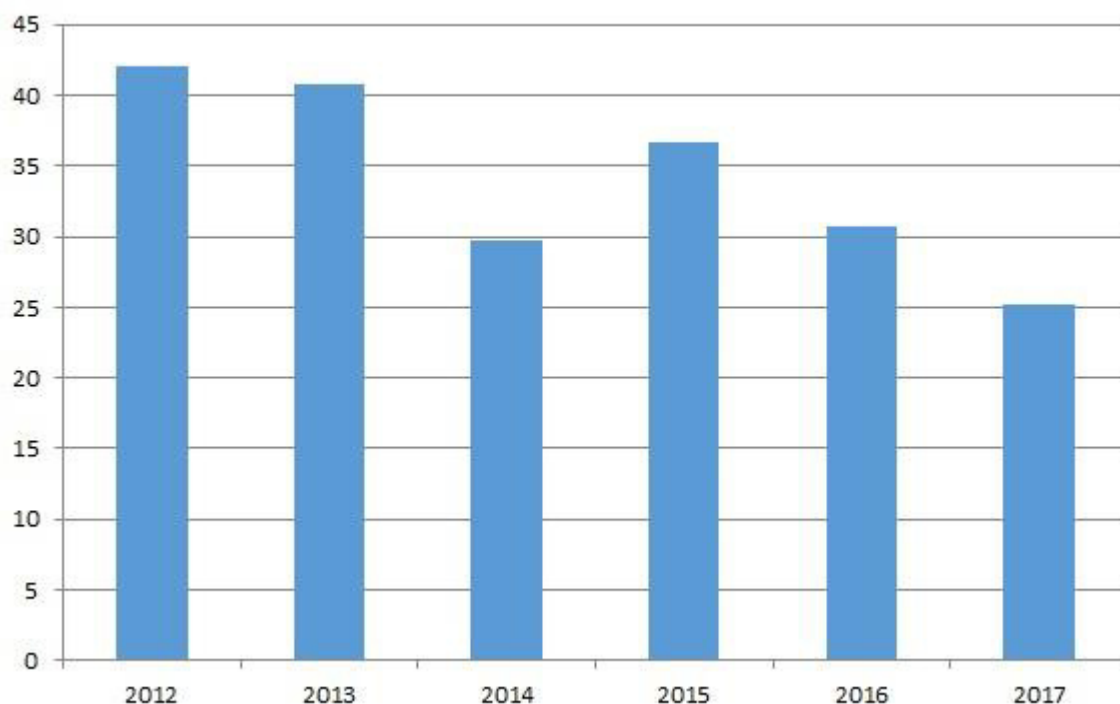


3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott állás keresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		42	41	30	37	31	25
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1,25	1,5	0,75	3,75	3	2,25
	%	3,0%	3,7%	2,5%	10,2%	9,8%	8,9%
20-24 év (TS 1003)	Fő	5	4,75	2,5	4,75	4,25	3,5
	%	11,9%	11,7%	8,4%	12,9%	13,8%	13,9%
25-29 év (TS 1004)	Fő	6	5,25	2,25	1,5	1	2
	%	14,3%	12,9%	7,6%	4,1%	3,3%	7,9%
30-34 év (TS 1005)	Fő	5	5,25	5	3,5	3,5	2
	%	11,9%	12,9%	16,8%	9,5%	11,4%	7,9%
35-39 év (TS 1006)	Fő	6,75	5	4	3,75	2,25	1,25
	%	16,1%	12,3%	13,4%	10,2%	7,3%	5,0%
40-44 év (TS 1007)	Fő	3,25	3	2,75	3,75	3,5	2,25
	%	7,7%	7,4%	9,2%	10,2%	11,4%	8,9%
45-49 év (TS 1008)	Fő	3	3,75	2,25	4	2	2,25
	%	7,1%	9,2%	7,6%	10,9%	6,5%	8,9%
50-54 év (TS 1009)	Fő	4,75	5,5	4,25	3,75	3	3
	%	11,3%	13,5%	14,3%	10,2%	9,8%	11,9%
55-59 év (TS 1010)	Fő	6	5,5	4	3,75	4,25	3
	%	14,3%	13,5%	13,4%	10,2%	13,8%	11,9%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1	1,25	2	4,25	4	3,75
	%	2,4%	3,1%	6,7%	11,6%	13,0%	14,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Állás keresők száma (fő)

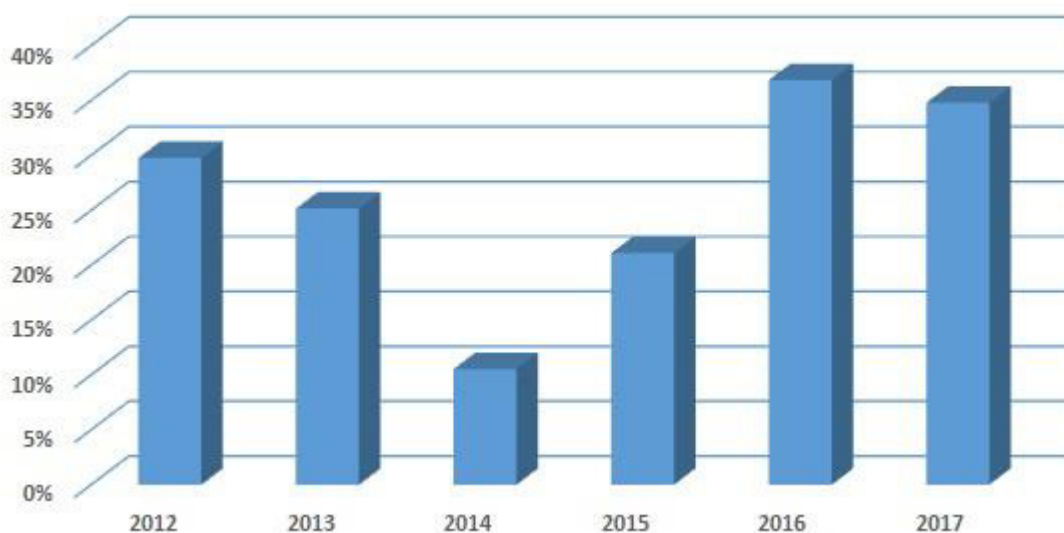


3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	29,76	7	5	12	58,3%	41,7%
2013	25,15	6	3	9	66,7%	33,3%
2014	10,53	2	1	3	66,7%	33,3%
2015	21,09	3	2	5	60,0%	40,0%
2016	36,84	9	6	15	60,0%	40,0%
2017	34,78	6	3	9	66,7%	33,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya



Férfiak és nők aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	79,6%	69,3%	20,4%	30,7%
2011	86,2%	80,7%	13,8%	19,3%

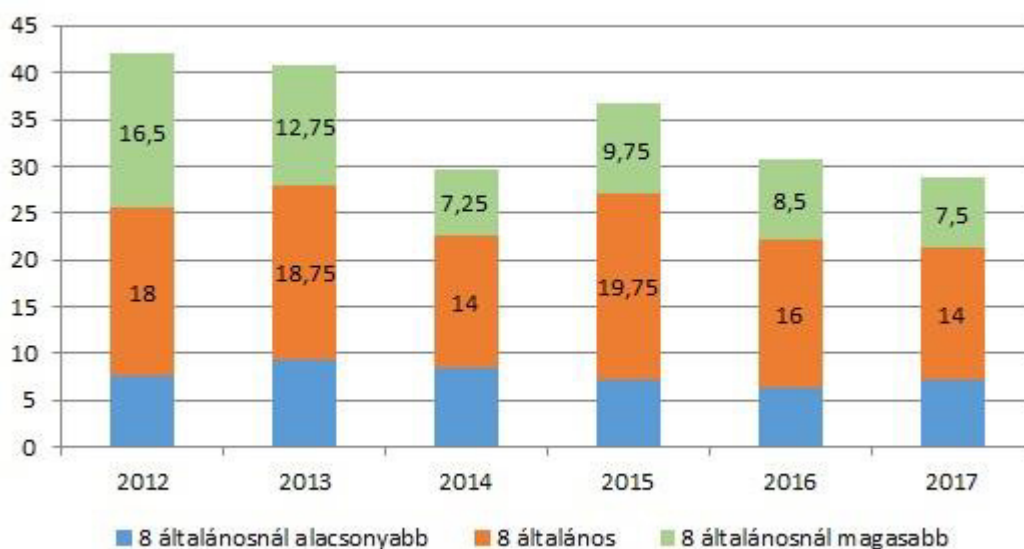
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott állás keresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	42	7,5	17,9%	18	42,9%	16,5	39,3%
2013	41	9,25	22,7%	18,75	46,0%	12,75	31,3%
2014	30	8,5	28,6%	14	47,1%	7,25	24,4%
2015	37	7,25	19,7%	19,75	53,7%	9,75	26,5%
2016	31	6,25	20,3%	16	52,0%	8,5	27,6%
2017	29	7	25,2%	14	48,7%	7,5	26,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint (fő)



c) közfoglalkoztatás

Az Önkormányzat minden évben részt vesz, lehetőségeihez mérten maximálisan, a közfoglalkoztatási rendszer keretében támogatható munkanélküliek foglalkoztatásában. A programokba bekerülő közfoglalkoztatottak a település szépítéséért, működéséért dolgoznak, értékteremtő és megőrző munkafolyamatokat látnak el (pl. közterületeken történő fűnyírás, virágültetés, illegális hulladéklerakó helyek felszámolása), az önkormányzati tulajdonú területeken a mezőgazdasági programokban vesznek részt a területek gondozásával, mezőgazdasági munkák ellátásával, termények, zöldségek termesztésével. Továbbá térkő gyártás is folyik aminek a végtermékét próbáljuk a faluban minél jobb helyen hasznosítani (pl. parkolóhelyek megteremtése, temetői utak kiépítése, korszerűsítése, valamint idővel járdák építése).

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az Szt. 25.§-a és 47 §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

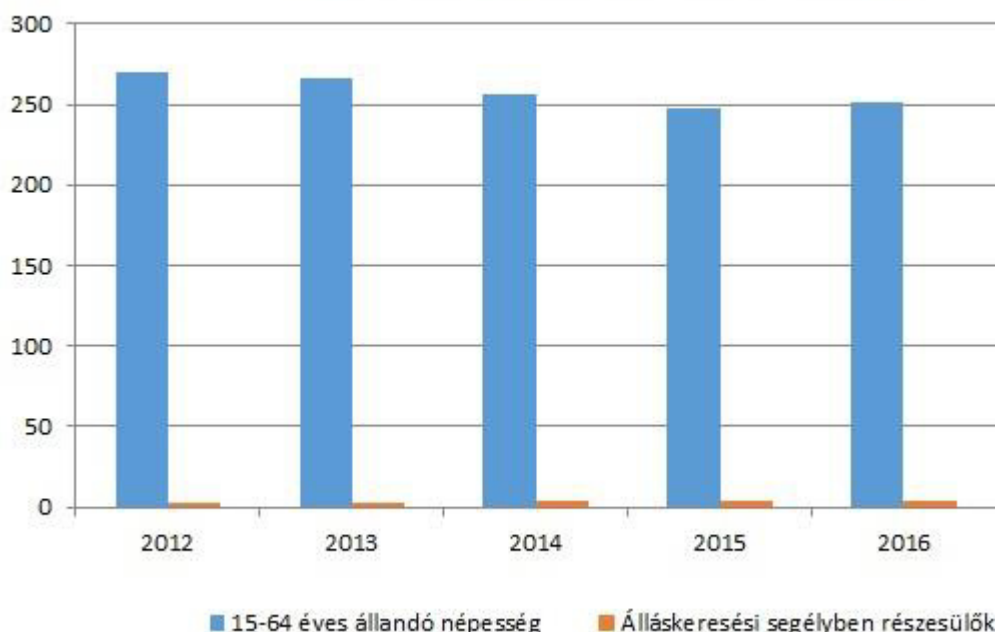
- Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátási formában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás
- Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás

Ezen támogatások mindegyikét a 2/2011-es rendelet szabályozza, az 1993. évi 3-as örvény alapján.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	270	2,75	1,0%
2013	266	2,75	1,0%
2014	257	3,5	1,4%
2015	248	4	1,6%
2016	252	4	1,6%

Álláskeresői segélyben részesülők száma (fő)



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőők száma (TS 1301)	Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	42	1,75	4,2%
2013	41	1,25	3,1%
2014	30	1	3,4%
2015	37	2,25	6,1%
2016	31	1,5	4,9%
2017	29	1	3,5%

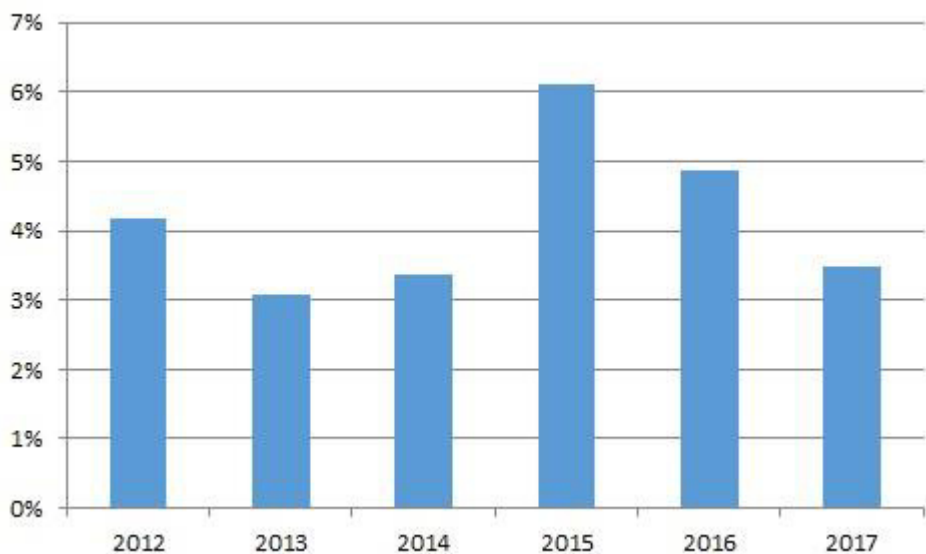
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	27,5		10,19%		0,00%
2013	23,25		8,74%		0,00%
2014	15,25		5,93%		0,00%
2015	13,75		5,54%		0,00%
2016	14,25		5,65%		0,00%
2017	13	2	#ZÉRÓOSZTÓ!		0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresési járadékra jogosultak aránya (%)



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. Lakásállomány

Összes lakásállomány (db)



a) bérlakás-állomány

Településünkön bérlakás nincs, ezért ez nem releváns.

b) szociális lakhatás

Az Önkormányzat tulajdonában kimondottan szociális lakás nincs.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A faluban nincs egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan az Önkormányzat tulajdonában (forrás: önkormányzati adatgyűjtés).

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság
Táskán élők közt elégtelen lakhatási körülmények közt élő helyi lakórol az Önkormányzatnak nincs tudomása. Településünkön nincs hajléktalan.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	28	0
2013	28	0
2014	23	0
2015	22	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Támogatásban részesülők (fő)



f) eladósodottság

Egyre több család kerül eladósodottság miatt nehéz körülmények közé. Ez többnyire a közüzemi számlák, valamint az esetleges hiteltörlesztések elmaradása miatt következik be. A településen is volt már példa elárverezésre.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Községünkben nincs szegregátum, mert felszámolásra került. A telepen volt 2 nagyon rossz állapotú téglaház, amelyek magántulajdonban voltak, a tulajdonos szívességből határozatlan időre adta a lakóknak, így 4 család részére biztosítva otthont. A területen található volt még 8 db sárból és szénából, időnként téglából és farostlemezből tákol 9-15 négyzetméteres kunyhó. Víz csak az egyik épület udvarán volt, villany pedig csak a tégláépületek egyikében.

Ezek az állapotok teljes mértékben megszűntek a Központi Költségvetésből elnyert telepfelszámolási programnak köszönhetően. Az Önkormányzat a pályázaton elnyert pénzből Magyar Máltai Szeretetszolgálattal kötött együttműködés alapján a telepet felszámolta. A telepen élők lakhatását a községben vásárolt lakásokba költöztetéssel, valamint 2 új lakás, (mely 4 család elhelyezését biztosította) történt. Sajnos ma azt látjuk, hogy a telepfelszámolási programhoz fűzött remények nem vagy csak részben teljesültek. Igaz ugyan, hogy van 1-2 család, amely tudott élni a lehetőséggel, és azóta a lakhatási körülményei megoldódtak, de más előrelépés nem történt. Munkaerőpiacon nem képezték magukat, nem tudtak elhelyezkedni, gyermekeket védelembe kellett venni, ideiglenes állami gondozásba helyezni. Van olyan lakás, amelybe azóta az ott lakók száma megháromszorozódott, a lakás nagysága ennyi ember számára nem megfelelő. Az ott lakók számára sajnos ez természetes.

2019 évére már a 33 főt üti meg azok száma, akik a szegregátum felszámolásban részt vettek és jobb körülmények között élnek a Magyar Máltai Szeretetszolgálat által . A program sikerességét tükrözi, hogy ez a szám az utóbbi években kevesebb volt és nem csökken a növekvő tendenciája. Úgy gondolom, mi sem tükrözi jobban azt, hogy nincsenek rossz körülmények mint sem a családok lélekszámának gyarapodása.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Heti két nap rendel egy illetve másfél órát a háziorvosunk aki egymaga látja el a felnőtt és gyermek orvosi munkakört is . Amint lehetőségünk nyílik ennél jobb orvosi szolgáltatást nyújtani a településünkön élőknek mindenféleképpen megragadjuk majd az alkalmat.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Önkormányzatunk a lehető legtöbbet megteszi, mint a szűrővizsgálok , mint a megelőző prezentációk biztosításában akár a védőnő bevonásával, akár külső erre specializálódott emberekkel(pl. fül orrgégész, szemész stb.). A helyet a Művelődési házban tudjuk biztosítani ezekhez az alkalmakhoz.

b) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Amennyiben ilyesfajta felkéréssel fordulnak hozzánk, hivatalunk lépni fog, de eddig még nem érkezett felénk sem fejlesztő sem rehabilitációs ellátással kapcsolatos panasz.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

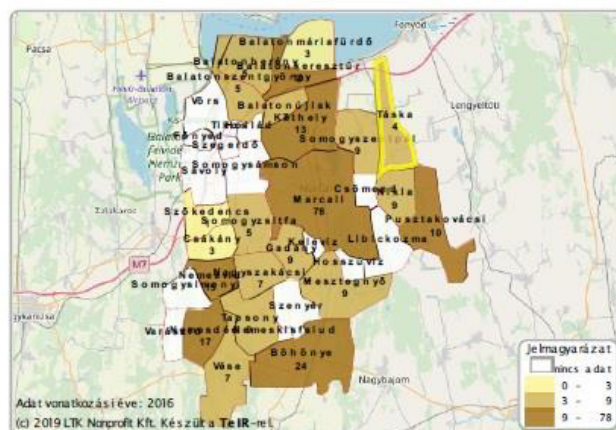
Teljes mértékig megvalósul a táplálkozás szempontjainak megjelenítése.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Értelem szerűen hirdetésre kerülnek a sportprogramok, egyaránt a Táscai és a környező falvakban is lehetőségük van ezeken részt venni a sportolni kívánóknak.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A házi segítségnyújtás olyan szociális alapszolgáltatás, melynek keretében gondoskodni kell azokról az időskorúakról, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek, ill. azokról a fogyatékos személyekről, pszichiátriai betegekről, szenvedélybetegekről, akik állapotukból adódóan az önálló életvitellel kapcsolatos feladataik ellátásában segítséget igényelnek. E művelődési központok önmaguk ellátására.



Teleülésünkön élők számára erkölcsileg nem fér bele az, hogy hátrányosan megkülönböztessünk bárkit is. Teleülésünkön nem volt ilyenre példa és szívből reméljük, hogy ezután sem lesz.

Viszont a településünk életében a Magyar Máltai Szeretetszolgálat nagy szerepet játszik , gondolok itt a fent megemlített 33 fő lakhatásának biztosítására, ruha és élelmiszer adományaikra amik évről évre megjelennek a falunk életében. 2015 óta a településünk a Balatonlellel S.O.S. Szolgálat Alapítvány Közhasznú Nemzetközi Társadalmi Szervezet székhelyének ad otthont, ezáltal számos adomány,támogatás érkezik be a falu lakóihoz. Így beszámolhatok például az S.O.S. Szolgálat Alapítvány jóvoltából számos a Tatár- Pékség Kft által felajánlott fagyasztott süteményről, számos aprított főtt-tojás rudakról amit a Corpius Kft. biztosított, Bunge Zrt. által felajánlott Vénusz kenőmargarinok,Pet-Pack Kft által felajánlott almaízesítésű ásványvizek,Bilk logisztikai központ által felajánlott Vénusz laktóz mentes margarinokat köszönhetünk. Többek közt az Alapítvány jóvoltából a számos tartósélelmiszer, ruha,cipő adományok , illetve bébi ételek,pudingok, kávéfőzők,babakocsik,videó lejátszók mese kazettával, gyermekjátékokat és sok mást köszönhetnek a településen élő rászoruló családok.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön működik Roma Nemzetiségi Önkormányzat. A helyi romáknak minden évben tartanak, egy „romanapot”. A kisebbségi önkormányzat együttműködő a helyi önkormányzattal.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	szemléletmód váltás, munkahely teremtés, képzések
alacsony iskolai végzettség	felzárkóztatás, szakami képzések
Alkohol és szenvedélybetegségek nagy száma	felvilágosító prevenciók, szemléletmód váltás, normális értékrend kialakításához segítségnyújtás
rossz egészségügyi állapot	szűrővizsgálatok, életkörülmények javítása, prevenciós felvilágosító programok szervezése
rossz lakhatási körülmények	lakhatási feltételek javítása
öröklődő hátrányos helyzet	szemléletmód váltás, felzárkóztatás és fejlesztési programok

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

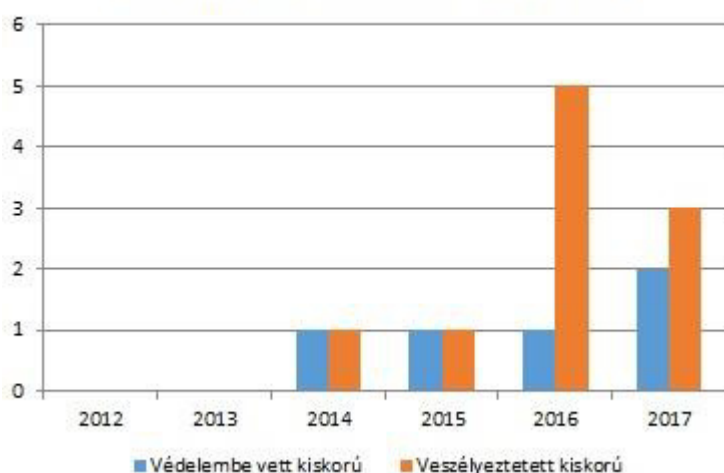
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	0	0
2013	0	0
2014	1	1
2015	1	1
2016	1	5
2017	2	3

Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú (fő)

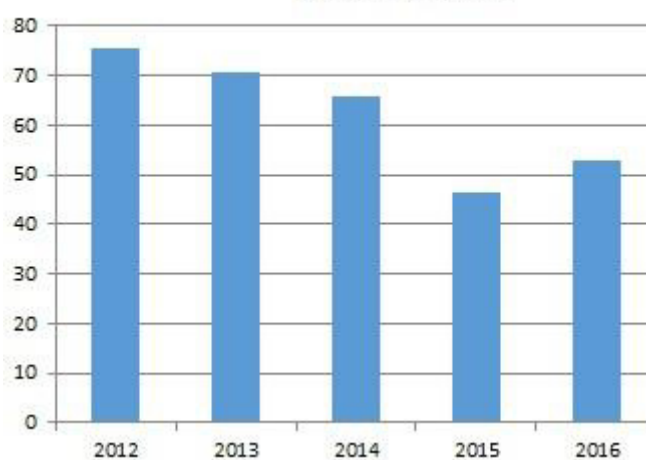


b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	75,5
2013	70,5
2014	66
2015	46,5
2016	53

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A településünkön élő roma, mélyszegény réteg ciklikusan vissza jár az Önkormányzatunkhoz segélyeket kérni, hivatkozva a gyermekeikre.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012/2013	15	41	0
2013/2014	16	38	0
2014/2015	13	44	0
2015/2016	10	40	40
2016/2017	12	41	41
2017/2018	11	39	39

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns, mivel a településen nem élnek szegregátumokban.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Településünkön egy védőnő dolgozik, a további adatok hiányoznak.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Önkormányzatunk felé nem történt semmiféle probléma jelentés ezzel kapcsolatban.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	0	
Óvodai férőhelyek száma	25	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	reggel 7-től este 5 óráig	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	1	
Gyógypedagógusok létszáma	0	
Dajka/gondozónő	1	
Kisegítő személyzet	0	

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai					
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)
2012	18	1	25	1	18
2013	18	1	25	1	18
2014	16	1	25	1	16
2015	11	1	25	1	11
2016	12	1	25	1	12
2017	11	1	25	1	11

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása Tásán csak óvoda üzemel, iskola legközelebb Buzsákban van. Mindent elkövetnek legnagyobb tudásuk szerint a pedagógusok, hogy ne érje sérelem ezeket a gyermekeket.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Óvodánkba jár ki fejlesztőpedagógus illetve logopédus.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nem fordult még elő ilyesfajta precedens.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nem üzemel iskola a településünkön.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs adat erről.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
szülői inkompetencia	prevenciók, szemléletmód váltás
korai gyermekvállalás	felvilágosítás, fogamzásgátlás támogatása
gyermekek után járó támogatások holléte	tudatosságra pénzbeosztásra való előadás, képzés
szocializációs hiányosságok	önkéntesek bevonása és helytálló értékrend felépítése, társadalmi normák prezentálása (pl étkező asztal, evőeszköz használatának tudásának hiányában)
egészséges életmód hiánya	prevenciók
kikapcsolódási lehetőségek hiánya	rendezvény szervezése intézmények bevonásával

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A foglalkoztatott nők száma 110 körül mozog, míg a munkanélküliek száma 10 és 18 közt változik. 2014 évében kerekén fele volt a női munkanélküliek száma mint a férfiaké, de a többi évben sem volt arra példa hogy több női munkanélküli lett volna a falunkban, mint férfi.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	138	132	114	114	24	18
2013	138	128	114	111	24	17
2014	131	126	111	116	20	10
2015	128	120	107	104	21	16
2016	130	122	110	111	20	11

Férfiak foglalkoztatási helyzete (fő)



Nők foglalkoztatási helyzete (fő)



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Településünk évek óta kertészetet üzemeltet ahol képzésekben is részt vehette az asszonyok. Továbbá Marcali ad otthon ilyesfajta képzéseknek amikre egyénileg eljuthatnak az érdeklődők, erről pontosabb adatunk nincs.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Közmunka program keretein belül mintakertészetben helyezkedhetnek el az alacsonyabb iskolai végzettségű nők.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Településünkön ilyenre nem volt precedens és reményeink szerint a továbbiakban sem lesz.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Településünkön csak egy óvoda működik 25 férőhellyel, reggel 7 órától délután 17 óráig biztosítja a gyermekek felügyeletét, ellátását. Problémát csak a 3 hetes nyári szünet jelenthet a szülőknek, hogy gyermekük felügyeletét biztosítsák

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

1 védőnőnk van, nincs egyéb adat.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Önkormányzatunknak nincs tudomásai ilyen incidensről.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Településünkön nincs anyaoththon. Krízishelyzetben a bántalmazott vagy nehéz helyzetbe került családoknak a Kaposváron működő Családok Átmeneti Otthona ad, szakszerű ellátást.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Táska község képviselő-testületében nincs női tag, viszont a rendezvényeinken rendszeresen vesznek részt a hölgyek. Továbbá egy asszonykórus működik a településünkön.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincs tudomásunk ilyen problémákról. Itt megemlíthető a különböző ingyenes egészségmegőrző szűrő programok a rossz egészségi állapot kialakulásának megelőzésével kapcsolatban, amelyben szűrőprogramokon túl egészség-megőrzési, betegségmegelőzési tanácsadás, ismeretterjesztő programok is szerepet kapnak.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas munkanélküliség	Felnőttoktatás, szakképzés szervezése
Felnőttoktatás, szakképzés szervezése	Szűrővizsgálatok szervezése
A családon belüli erőszak, mint probléma nem jelentkezett, viszont ennek megelőzése	felvilágosító, szemléletformáló programok szervezése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	49	92	141
2013	46	91	137
2014	46	85	131
2015	41	79	120
2016	43	77	120

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nem releváns.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs tudomásunk ilyen esetről.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Heti két alkalommal rendel a házi orvosunk, illetve rendszeresen gondoskodik a falugondnokunk a gyógyszer ellátásról.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Asszony kórusunknak több idős tagja is van, továbbá a település eseményein kortól függetlenül várjuk a látogatókat.

c) idősek informatikai jártassága

Önkormányzatunk felé nem jelezték idősek, hogy igény lenne az informatikai képzésre ebből adódóan vagy képzettek vagy nem is gondolják orvosolni a képzetlenségüket.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nemzedékek közti kommunikáció hiánya	Rendezvények, programok szervezése, fiatalok önkéntes munkájának megszervezése
Egyedül élő idős, beteg emberek nehézségei	Igényeik felmérése, segítség nyújtás
egészségügyi, fizikai és mentális problémák	alap és szakellátások biztosítása, segítségnyújtás
Településen élő idősek szolgáltatáshoz való hozzájutás	Falugondnoki szolgálat bővítése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településünkön nincs mérhető adat a fogyatékkal élőkre vonatkozó nem állnak rendelkezésünkre olyan mérhető statisztikai adatok, amelyek alapján reális képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Önkormányzatunk felé egy fogyatékkal élő sem jelezte eféle szándékát.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem tudunk ilyen esetről.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Táskán nincs önálló életvitelt támogató helyi intézmény, szolgáltatás, vagy program fogyatékosok számára. Az érintettek legközelebb Kaposváron tudnak látogatni ilyen támogató intézményeket.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Településünkön nincs tudomás fogyatékkal élő személyről, így nem tudunk kit támogatni sem.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Önkormányzati épületünket és orvosi rendelőnket szeretnénk korszerűvé és teljesen akadálymentessé tenni, hogy a mozgáskorlátozottak számára is teljesen hozzáférhetőek legyenek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Önkormányzati épület korszerűtlensége	épület felújítása, akadálymentesítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) Táskai Községért Alapítvány, és Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik községünkben.
- b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség megfelelően, összhangban működik
- c) Táskai körjegyzőségben működik Somogyszentpállal és Lickozmával Pusztakovácsi központtal Településünk a Kéthelyi Szociális Központtal működik együtt. Járásilag Marcalihoz tartozik és a Marcali Kistérségi Többcélú Társulás tagja. Védőnői és háziorvosi szolgáltatásokat lehet továbbá igénybe venni a falunkban.
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége nincs róla adatunk
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége nincs róla adatunk
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában. nincs róla adatunk

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a községben szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési szakemberek. Módszere a kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportoknál jelentkező problémák feltárására, a programtervezet véleményezésére koncentrálódva. A tervezet az Önkormányzat hivatali épületében, közintézményeknél, közszolgáltatóknál mindenki számára közzétételre került, így állampolgárok is véleményt mondhattak. Az elfogadott dokumentum mindenki számára hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

- c) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az elkészült Helyi Esély Egyenlőségi programot az Önkormányzat honlapján (www.taska.hu) elektronikusan, a hivatal épületében papír alapon el tudják olvasni az érdeklődő szervezetek illetve magán személyek. Nagy örömmel várjuk az érintett célcsoportok véleményeit, javaslatait és építő kritikáit, hogy az Intézkedési Tervet tudjuk gyarapítani illetve a már a HEP-be foglat problémákat mielőbb orvosolni.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	- munkanélküliség - alacsony iskolaivégzettség és szakképzettség hiánya - higiéniai hiányosságok, egészségkárosodás - rossz lakhatási körülmények	- prezentációk - tanfolyamok, képzések - szemléletmód váltás - szociális szolgáltatások bővítése - felvilágosító előadások
Gyermekek	- fiatalok gyermekvállalása - iskolai lemorzsolódás - rossz családi minta átöröklése - szabadidős nevelés hiánya	- felvilágosítás - szülői tréningek - családi programok szervezése - szemléletmód váltás
Idősek	- elmagányosodás - egészségügyi, fizikai és mentális problémák	- Szakellátás és szociális szolgáltatások bővítése - Községi programokba való bevonás
Nők	- Gyermekvállalás utáni munkanélküliség - alacsony képzettség	- felvilágosítás - prezentációk - képzések
Fogyatékkal élők	- épület korszerűtlenség	- épület felújítás, épületkorszerűsítés és akadálymentesítés

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	magas munkanélküliség, életvezetési tanácsadás, egészségkárosodás	Roma Nemzetiségi Önkormányzat, munkaügyi központ, családsegítő, védőnő
Gyermekek	szabadidős programok szervezése	Önkormányzat, Óvoda
Idősek	elmagányosodás egészségügyi, fizikai és mentális problémák	Egészségügyi alap- és szakellátás, Háziorvos, Falugondnok
Nők	munkanélküliség arányainak csökkentése	munkaügyi központ
Fogyatékkal élők	akadálymentesítés és korszerűsítés	Önkormányzat, pályázatok

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák képesek együtt élni, beilleszkedni, hasznos tagjává válni a közösségünknek, sikeresen feltudnak zárkózni és rossz családi példán felülkerekedni majd kitörni a mélyszegénységből.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne érezzék a diszkriminációt. Illetve a támogatások és adományok jó célt szolgáljanak és jó helyre kerüljenek, ezáltal segítve a rászorulókat a szegénységből.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek jólétének és minél gondtalanabb családban való felnevelését, illetve a rendszeres programok biztosítását, ezzel is boldogabbá téve a múltó gyermekéveket.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire, mindennapi szociális étkeztetést biztosítunk a településen ami mellett oroszánrészt vállal a falugondnokunk az idősek állapotának felmérésében, mindemellett panaszait meghallgatja és a felelős személyt felkeresi.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy semmiféleképpen ne érezzék diszkriminációt egyelőre legyenek férfitársaikkal, mint bérben, bánásmódban. Legjobb tudásunk szerint próbáljuk a munkaerőpiacra való visszajutásukat támogatni gyermekvállalás után.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők embertársainkra. Minden épületünket akadálymentesítjük, illetve ha egyéb fogyatékoság esete fog fennállni a településen megteesszük a kellő lépéseket.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

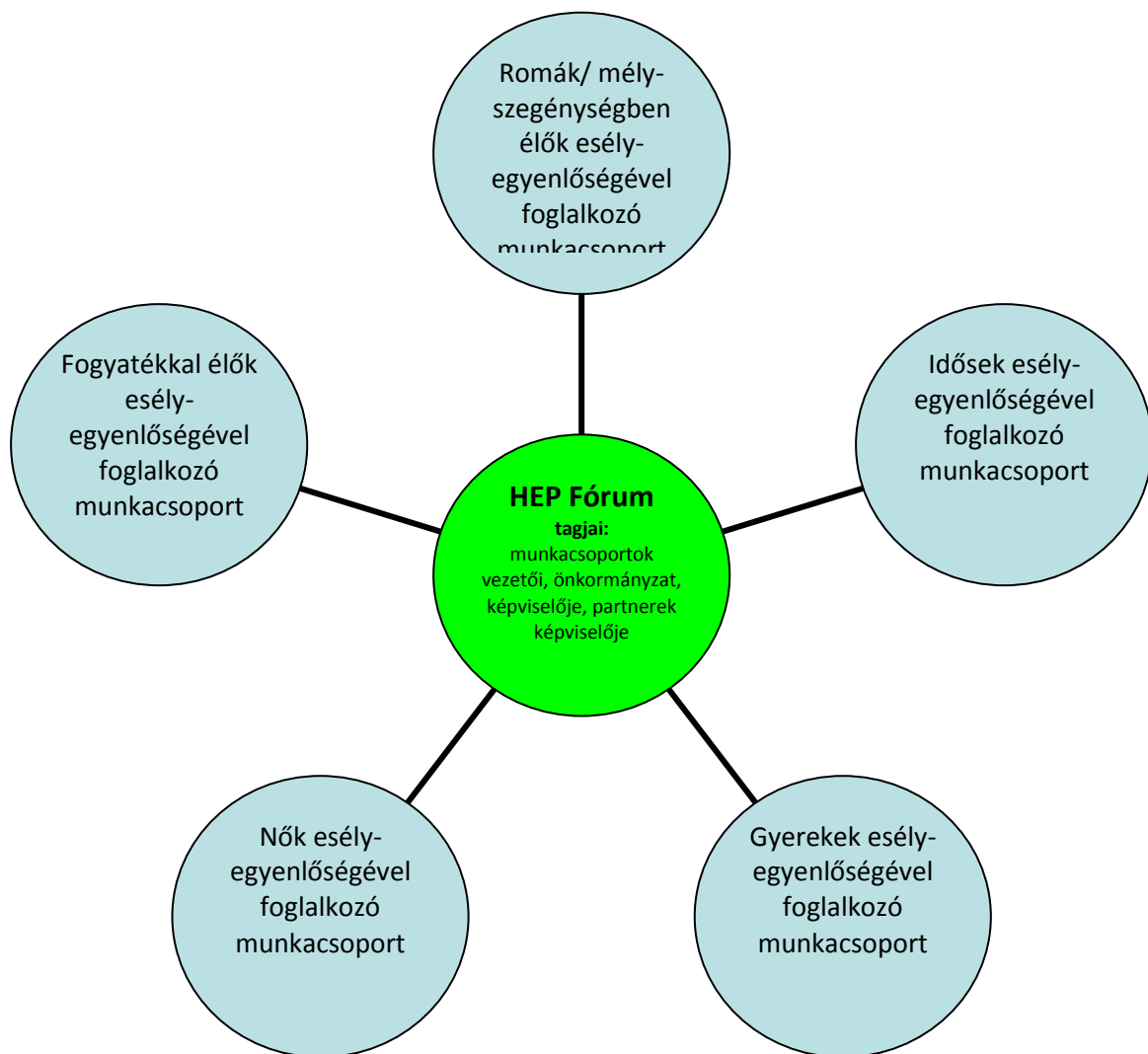
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Adósgáncsapda elkerülése	Folyamatos adósság	Eladósodás megfékezése	nem releváns	Életvezetési tanácsok, önfenntartásra ösztönzés	Önkéntesek	Folyamatos	adósságállomány csökkenése	Önkormányzat költségvetése, személyi, tárgyi feltételek megléte	Együttműködés esetén fentartható
2	Helyi foglalkoztatás erősítése	Nincs potenciális munkahely	Több munkavállaló alkalmazás helyben	nem releváns	Vállalkozások ösztönzése, támogatása	Önkormányzat Helyi vállalkozó	Folyamatos	munkanélküliek számának csökkentése	Személyi, és tárgyi feltétele	Helyi vállalkozókkal együttműködve
3	A munkanélküliség csökkentése	Foglalkoztatással kapcsolatos problémák javítása	Munkanélküliek számának tartós csökkentése	nem releváns	Folyamatos kapcsolattartás a SMK H MJH Foglalkoztatási Osztályával a munkalehetőségekről, képzésekről	Önkormányzat	Folyamatos	statisztikai adatok	humán erőforrás	hosszútávú
4	Alacsony iskolázottság csökkentése	Magas a 8 osztályt el nem érők és a szakképzetlenek száma	8 osztály és szakképzettség megszerzése	nem releváns	Együttműködés a SMK H MJH Foglalkoztatási Osztályával	Önkormányzat	Folyamatos	statisztikai adatok, bizonyítványt, szakmát szerzők száma	Közüoktatási szakemberek támogatás, helyi biztosítás	kellő szakemberek segítségével fenntartható

II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Szabadidős programok szervezése	A gyermekek nevelését zavaró családi tényezők	A hátrányos helyzetű gyermekek számának csökkentése	nem releváns	Gyermekek életre történő nevelése, társadalmi normák oktatása, szabadidős programok	Önkormányzat Önkéntesek	Folyamatos	Résztvevők létszáma	Önkormányzat költségvetése	Kellő finanszírozással fenntartható
2	Kóborló gyermekek	Közösségfejlesztő, felvilágosító, szemléletformáló programok szervezése	felügyelete legyen minden gyermeknek	nem releváns	Programok szervezése	Önkormányzat, önkéntesek	Folyamatos	Résztvevők száma	Önkormányzat költségvetése, személyi tárgyi feltételek	Kellő finanszírozással fenntartható
3	Az internet veszélyei szemben a sportolás és közösség erejével	A gyermekek között nagy a veszélye az internet függőség kialakulásának	Hasznos szabadidő eltöltés, közösség formálás	nem releváns	A sportolásra buzdítás, kialakított sport centrum létesítése	Önkormányzat, önkéntesek	Folyamatos	Résztvevők száma	Pályázati pénz eszközökre, terem/pályára	Hasszútávra
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Visszatérés a munkaerőpiacra	Sok nő tartósan munkanélkülivé válik a gyermekvállalás miatt	Gyermekek nappali ellátását biztosító személyek biztosítása, képzések	nem releváns	Nappali felügyelet biztosítása képzések szervezése	Gyámhivatal. Munkaügyi központ, Önkormányzat	Folyamatos	Munkát találók száma képzésen résztvevők szám	pályázati források, Önkormányzat költségvetése	Munkaügyi központtal együttműködve, pályázati forrásokból fenntartható
2	Szociális ellátások kibővítése	egyedülálló anyák, többgyermekes családoknál a szegénység kockázata nagyobb	Adománygyűjtés célzott támogatások	nem releváns	Adománygyűjtés célzott támogatások	Oktatási intézmények Alapítvány	Folyamatos	Támogatásban részesülők száma	Pénzügyi, tárgyi és humán feltételek	Megfelelő finanszírozással fenntartható
3	Alacsony iskolázottság csökkentése	A célcsoportban magas az iskolázatlanok, képzés nélküliek száma	Iskolai végzettség, képzettség megszerzése	nem releváns	Együttműködés a SMK H MJH Foglalkozási Osztályával	Önkormányzat	Folyamatos	képzésben résztvevő nők száma	penzügyi és humán erőforrás	fenntartható

IV. Az idősök esélyegyenlősége										
1	Generáció s programok	Korosztályok közti kommunikáció erősítése	Idősek. fiatalok egymáshoz való viszonyának erősítése, egymás segítése	nem releváns	Közös szabadidős programok szervezése	Önkormányzat	Folyamatos	Programokon résztvevők száma	Pénzügyi feltételek	Pályázati pénzekből fenntartható
2	Egészség állapot javítását célzó intézkedések	E célcsoportnál a legjellemzőbb az egészségügyi problémák előretörése, mentálisan és fizikálisan egyaránt	Az idősebb korosztály egészségének megőrzése minél hosszabb ideig	nem releváns	Az alapellátásban való részvételük preferálása, egészségügyi szűrővizsgálatok kiterjesztése	polgármester, falugondnok, házi orvos	Folyamatos	ellátott idősök száma	humán erőforrás, egészségügyi szakember, pénzügyi erőforrás	hosszútávra
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Önkormányzat tulajdonába lévő épületek korszerűsítése	épületek korszerűtlensége	az épületek akadálymentesítése és felújítása	nem releváns	épület felújítás	önkormányzat	egyszeri felújítás	felújított, akadálymentesített épületek számában	pénzügyi erőforrás szükséges	pályázati pénzből megvalósítható

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a

jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Táskai község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Táskai község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 61/2019. (IX.30.) számú Képviselő-testületi határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum



A Táskai község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

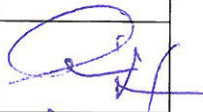
Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Gadányi István	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Gadányi Albert	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Halász Máté	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Halász Máté
Zakariás Andrea	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Zakariás Andrea
Papp Lászlóné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Dr. Halász Péter	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

K I V O N A T

Táska Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2019. szeptember 30-án megtartott rendkívüli üléséről készült jegyzőkönyvből

61/2019. (IX.30.) Képviselő-testületi határozat:

1. Táska Községi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy Táska Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját 2019-2024 (HEP) a jelen határozat mellékletében meghatározott tartalommal jóváhagyja.
2. Felkéri a Polgármestert, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2019-2024 közzétételét a helyben szokásos módon tegye meg.

Határidő: közzététel 8 napon belül

Felelős: Gadányi István polgármester

Kmf.

Gadányi István sk.

dr. Halász Péter sk.

polgármester

jegyző

Táskai, 2019. X. 05.



Kivonat hitelül: